

Jaarverslag 2023/2024

S.V. Terheijden



Het voorwoord

Met gemengde gevoelens presenteren we u het jaarverslag van seizoen 2023/2024 van S.V. Terheijden. Dit jaar bracht ons veel hoogtepunten, maar ook momenten van verdriet en tegenslag die ons als vereniging diep hebben geraakt.

Allereerst staan we stil bij het plotselinge overlijden van Chris de Peijper. Veel te jong is hij van ons heengegaan, en zijn verlies laat een grote leegte achter in onze vereniging en in de harten van iedereen die hem kende. Chris was een betrokken en gewaardeerd lid, en zijn passie voor onze club zal niet worden vergeten. Onze gedachten gaan uit naar zijn familie en dierbaren in deze moeilijke tijd.

Sportief gezien kende ons eerste elftal een uitdagend seizoen, met als pijnlijk resultaat degradatie naar de 4e klasse. Hoewel dit een teleurstelling is, zien we het ook als een kans om opnieuw te bouwen en sterker terug te komen. Met de inzet van spelers, staf en onze trouwe supporters vertrouwen we erop dat we het komende seizoen ons niveau weer kunnen verbeteren en werken we samen toe naar een nieuw begin.

Ondanks deze moeilijke momenten is er ook goed nieuws. Onze vereniging blijft groeien, met een toestroom van nieuwe leden die hun weg naar S.V. Terheijden hebben gevonden. Zowel onze jeugd-afdeling als onze seniorenteams breiden zich uit, en we zien een sterkere betrokkenheid van leden en vrijwilligers. Deze groei is een prachtige ontwikkeling, maar brengt ook nieuwe uitdagingen met zich mee. Om onze organisatie te versterken en beter in te spelen op de behoeften van onze leden, hebben we dit jaar besloten een verenigingsmanager aan te stellen. Met deze stap willen we zorgen voor een efficiëntere organisatie en verdere groei mogelijk maken, zodat onze leden kunnen blijven genieten van een goed georganiseerde en bloeiende vereniging.

Dit seizoen nemen we ook afscheid van twee belangrijke bestuursleden: Peter, onze penningmeester, en Yannic, onze secretaris. Beiden hebben zich jarenlang met volle overgave ingezet voor onze vereniging en hebben een onmisbare bijdrage geleverd aan het functioneren van S.V. Terheijden. Namens de hele vereniging wil ik hen hartelijk bedanken voor hun inzet en toewijding. We wensen hen het allerbeste voor de toekomst en hopen hen nog vaak langs de zijlijn te zien.

Dit jaarverslag biedt een overzicht van de prestaties, uitdagingen en mooie momenten van het afgelopen seizoen. Het is een eerbetoon aan de veerkracht en saamhorigheid binnen onze vereniging, en een herinnering aan alle inspanningen van onze leden, vrijwilligers en supporters. Laten we met diezelfde energie het komende seizoen tegemoet gaan en samen blijven bouwen aan een sterk S.V. Terheijden.

Wij nodigen iedereen van harte uit op ALV om samen met ons stil te staan bij het afgelopen seizoen en met ons voor uit te kijken op het komend seizoen!

S.V.T Dat zijn wij!

Het Bestuur

Inhoudsopgave

Het voorwoord.....	2
1. Algemeen.....	4
1.1 Algemene zaken	5
2. Gezelligheid	6
2.1 Kantine.....	6
2.2 Evenementen.....	6
3. Sport.....	7
3.1 Technische zaken	7
3.3 Recreatieve Voetbalzaken	9
4. Dorpsleven.....	10
4.1 Communicatie	10
5. (Ver)binding.....	11
5.1 Sponsoring	11
6. Veilige omgeving	12
6.1 Waarden en normen.....	12
7. Financieel verslag 2023/2024	13
9. Bijlage	13

1. Algemeen

S.V. Terheijden is opgericht op 6 mei 1926 en is een zondag-voetbalvereniging. Dit betekent dat de meeste seniorenteams hun wedstrijden op zondag spelen. De jeugdelftallen spelen hun wedstrijden op zaterdag. S.V. Terheijden telt ongeveer 646 leden, verdeeld over jeugd en senioren. Ruim 450 spelende leden trappen verdeeld over 27 teams regelmatig een balletje. De overige leden zijn kaderleden, donateurs en maken het medemogelijk dat de bal blijft rollen op de velden. Het bestuur bestaat momenteel uit negen personen.

Als vereniging werken we richting onze gezamenlijk ambities uit het meerjarenplan dat is vastgesteld tijdens de ALV van 2020/2021. Kern van dit plan ligt verankerd in onze missie en visie.

De missie van S.V. Terheijden:

“S.V. Terheijden is een voetbalvereniging waar gezelligheid en sport samenkomen te midden van het dorpsleven in Terheijden. De vereniging bindt en verbindt leden en laat deze in een veilige omgeving zichzelf ontwikkelen als persoon en als voetballer.”

De visie van S.V. Terheijden:

“S.V. Terheijden is een voetbalvereniging waar iedereen zich thuis en gewaardeerd voelt. Er wordt gezien wat leden, vrijwilligers, supporters en sponsors voor de vereniging betekenen. Als lid speel je op een passend niveau en word je uitgedaagd om het beste uit jezelf te halen. Het plezier van de leden staat voorop. Binnen de vereniging doen we de dingen samen en kennen we een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Samen onderhouden we een financieel gezonde organisatie, een positief imago, hebben we oog voor duurzaamheid en blijven we open staan voor de wereld om ons heen.”

Onder onze missie en visie hangen strategische thema's om de missie en visie ook te realiseren. Om ervoor te zorgen dat we onze thema's en ambities* niet uit het oog verliezen, hebben we dit jaarverslag langs deze thema's gestructureerd. De ambities zoals omschreven hebben we opgesteld voor de komende vijf jaar. Dit jaarverslag is het eerste toetsingsmoment.

*ambities zijn richtinggevend en ontstaan vanuit de droomsessie. De daadwerkelijke korter termijn doelstellingen worden bepaald n.a.v. 0-meting die medio februari zal worden uitgevoerd

1.1 Algemene zaken

Inleiding

In mijn derde seizoen als bestuurslid Algemene Zaken zijn we verdergegaan op de ingeslagen weg en hebben we geprobeerd de afspraken en structuur te handhaven. We hebben stappen gemaakt, zaken zijn beter gaan lopen, maar ook waren er nog meerdere verbeterpunten. Ook in het seizoen '23-'24 heb ik me niet voldoende kunnen richten op ondersteuning van diverse commissies en het bestuur en in het bijzonder de voorzitter, de focus bleef onverminderd op de kantine en de zaken daaromheen.

Wat heb ik gedaan?

In het vorige jaarverslag hadden we meerdere punten kunnen afvinken als opgepakt en afgerond, nog openstaande of terugkerende punten waren:

- Aanschrijven aangemelde vrijwilligers en actiever wervingsbeleid;
- Herinrichting keuken;
- Herinrichting opslagruimtes SVT;
- Opzetten wisselschema selectie voor zaterdag bardiensten;
- Opzetten en implementeren wisselschema voor overig senioren elftallen voor zondagmiddag bardiensten;
- Actiever contact tussen kantinebeheerder en bestuurslid Algemene zaken;
- Assortiment keuken/ bar verkleind (winstgevender) en met een geüpdatete prijslijst.
- Regelgeving verder implementeren zoals Sociale Hygiëne en met name Verantwoord alcohol schenken;

In principe hebben we alle punten kunnen aanpakken in meer of mindere mate, alleen bij de drie niet aangevinkte punten moeten er nog de nodige stappen worden gemaakt:

- Werven van vrijwilligers blijft aandacht behoeven (ondanks een goede uitbreiding van het bestand) en we hebben dan ook nog behoefte aan meerdere bar medewerkers en gastheren/ vrouwen voor zowel zaterdag als zondag. Mijn vraag aan de leden is dan ook om deze mede te werven en aan te dragen bij mij. Zonder vrijwilligers bloedt de vereniging langzaam dood en de kantine zorgt voor een groot gedeelte voor de inkomsten van SVT;
- De herinrichting van de keuken is nog niet helemaal af maar door de uitbreiding van ons vrijwilligersbestand en mensen die zich als hoofdtaak op de keuken kunnen richten, worden daar in het seizoen '24-'25 al stappen in gemaakt;
- Na de maand mei is er afscheid genomen van de Kantinebeheerder en ben ik met hulp van enkele trouwe kantinemedewerkers verder gegaan om het seizoen af te ronden.

Toekomst!

- In het seizoen '24-'25 houdt ik me niet meer actief bezig met de kantinezaken en heb dit overdragen aan meerdere personen voor de inkoop, planning en bar & keuken zaken. Ook de vereniging manager speelt hier nu een grote rol in, zodat ik me kan richten op mijn hoofdtaaken;
- Interne communicatie blijft belangrijk en met name in relatie tot het aansturen van vrijwilligers en de verschillende commissies. Deze communicatie moet twee kanten opgaan en tijdig zijn;

- Coördineren met de evenementencommissies, ze lichten mij nu in bij activiteiten en ik wil meer aan de voorkant zitten om mee te denken en te assisteren zodat we een geheel overzicht van de vereniging hebben, zaken niet dubbel plannen en weten wat onze verschillende evenementen gaan kosten;
- De opslagruimtes van SVT blijven aandacht behoeven maar onder leiding van enkele doorpakkers binnen het kantinebestand zijn er grote stappen gemaakt en ligt de focus nu op het netjes houden. Dit zal niet meer door Algemene Zaken worden opgepakt.

Ik sta verder open voor ideeën, input en vragen want zo maken we SVT beter en leuker voor iedereen.

2. Gezelligheid

S.V. Terheijden wil een plek zijn waar mensen zich thuis en welkom voelen, waar evenementen worden georganiseerd voor jong en oud en waar men elkaar ontmoet.

Ambities*;

- 90% van de bezoekers ervaart de kantine als een plek waar ontmoeting centraal staat
- De jaarinkomsten van de kantine verdubbelen
- Het eerste elftal heeft bij thuiswedstrijden minimaal 200 bezoekers
- 100% van de leden voelt zich thuis/welkom bij de vereniging

2.1 Kantine

De kantine is in het seizoen 2023-2024 wederom zo goed als volledig open geweest en alleen eind december tot eind januari was er een verplichte sluiting, m.u.v. de nieuwjaarsborrel i.c.m. de snertloop. Deze was dit jaar echter minder succesvol dan de editie van 2023. **De stappen die zijn gemaakt om het uitbaten van de kantine en de keuken te verbeteren hebben voor een deel gewerkt en we hebben dan ook een redelijk jaar gedraaid met dito kantineomzet.** Belangrijk daarin was het inzetten van de selectie op de zaterdagen en de senioren elftallen op de zondagen. Dit gaf echter wel minder controle op wat er achter de bar en in de keuken gebeurd, maar door een gebrek aan vrijwilligers hebben we deze keuze wel bewust gemaakt. Er valt daarom nog veel te winnen en de 1^e stap van een breder vrijwilligersbestand is al deels gemaakt, met als direct resultaat geen teams meer achter de bar per seizoen '24-'25. Daarnaast is aan het einde van het seizoen al een versobering gemaakt in het keukenaanbod om verspilling en een scheve kosten – baten verhouding te verminderen (wat ook gelukt is).

Ferdi Mertens was de kantinebeheerder en aan het begin van het seizoen '23 – '24 zijn we met hem verdergegaan daar de zoektocht naar een kantinebeheerder (met meer tijd) niets op heeft geleverd. Zoals hiervoor aangegeven hebben we echter wel afscheid van hem genomen in mei '24 en hebben we tot op heden geen kantinebeheerder. De kantinebeheerder taken zijn dan ook verdeeld over diverse personen om de werklast te verspreiden.

2.2 Evenementen

Er werden leuke activiteiten en evenementen georganiseerd voor zowel de junioren als de senioren en dit komt ook ten goede aan de vereniging om uit de kosten te komen. Hoogtepunten van het seizoen 2023/2024 waren: het Dartoernooi, afsluitende BBQ-senioren, Madese Boys thuis, het Jeugd-

kamp en het Zevende Hemeltoernooi. Ook hadden we een voortzetting van mooie nieuwe initiatieven zoals het Jumbo toernooi en is met name de vereniging manager een drijvende kracht geworden achter alle evenementen.

3. Sport

S.V. Terheijden is een voetbalvereniging waar ieder individu op een passend niveau moeten kunnen sporten. Plezier en prestatie gaan hierin hand-in-hand.

Ambities*;

- 1^{ste} elftal speelt 3^e klasse, 2^e elftal speelt 1^{ste} klasse en Dames elftal speelt 3^e klasse
- Vanaf JO13 zo hoog mogelijk niveau
- 100% van de spelende leden geeft aan plezier te hebben in het voetbal
- Leden aantal stijgt met 100 naar 650 leden
- Minimaal 15 scheidsrechters per seizoen
- Het stimuleren van G-voetbal, Walking voetbal, Amputatie voetbal etc.

3.1 Technische zaken

Het Technisch Beleidsplan 2021-2026 (met name geënt op de jeugd van SvT) is nog immer actueel en verloopt conform wens in de ogen van de Technische Commissie. Er behoeven geen noemenswaardige aanpassingen te worden gedaan, die aan de ALV voorgelegd dienen worden. De voornaamste wijziging (doelstelling ; behalen van de 3^e klasse van de zondag heren 1) werd al eerder behaald. Helaas werd in de nacompetitie (behoud 3^e klasse) in de finale verloren van Dubbeldam met als gevolg degradatie naar de 4^e klasse. Voor het team een nieuwe uitdaging om dit seizoen (24-25) een periode titel te pakken en/of mee te doen in de bovenste regionen van deze klasse. Inmiddels heeft er tevens een trainerswissel plaatsgehad en heeft Raymond Sponselee als nieuwe hoofdtrainer het stokje overgenomen van Fred Vrolijk, waarvan in goed overleg, na 6 succesvolle seizoenen, waardig afscheid is genomen. Wij wensen Raymond heel veel succes met deze jonge, talentvolle groep spelers.

De primaire doelstelling is en blijft dat iedere speler/spelster zich op zijn/haar niveau kan ontwikkelen binnen onze vereniging, met vooral veel spelplezier, hierbij de gewenste opleiding en begeleiding geniet (vanuit een gemotiveerd en enthousiast kader) en dat alles in een veilige en vertrouwde omgeving.

Terugblik en high light (s) seizoen 2023/2024 jeugd:

- Augustus 2023 : tijdens de jeugdleiders- en trainers bijeenkomst, gehouden op 29 augustus jl., heeft de TC de jeugdkaderleden weer bijgepraat wat we het komend seizoen van elkaar mogen verwachten. Afgelopen seizoen hebben we het wederom net kunnen redden v.w.b de invulling van voldoende jeugdleiders en trainers op alle teams. Ieder seizoen blijft er sprake van krapte in de bezetting. De open plaatsen worden nu veelal ingevuld door de TC zelf, wat consequenties heeft op de één op één begeleiding van de trainers (train de trainer). Tevens is de frequentie van gezamenlijke te houden bijeenkomsten voor opleiding en begeleiding daardoor beperkter geworden. Wel worden minimaal 2 x per jaar evaluatiegesprekken gevoerd met de kaderleden per team en dat wordt als positief ervaren.
- Voor de opvulling van deze krapte kunnen we extern werven, echter de TC blijft van mening dat het intern werven van kaderleden (ouders) voor dit mooie trainers/leiders vak de voorkeur geniet boven het extern aantrekken van (jeugd)trainers. **Kortom:** Meld je aan bij de TC,


als je zitting wil nemen in de TC (= vacature) en/of je het (jeugd) leiders -trainersvak ambi- eert.

- Augustus 2023 : start seizoen (competitie/beker); De jeugdteams zijn weer fris en fruitig be- gonnen aan het nieuwe seizoen. De KNVB heeft goede ervaringen met de competitie indelin- gen van de meeste jeugdteams in zogeheten fases (4) en gaat hiermee door.
- Oktober 2023 ; Sommigen van onze jeugd teams hebben de herfst 'periode titel' al bemach- tigd na ca 6 wedstrijden te hebben gespeeld.
- November/december 2023 : 29 november werd wederom een superleuke 'Pieten' training verzorgd (JEC) voor onze jongere jeugd en de Pieten hadden naast wat leuke balspelletjes en nodige technische tips, een mooi toepasselijk rond cadeau en een handvol pepernoten voor de energie.
- Januari 2024 : met dank aan het JEC, werd na de feestdagen werd er in de Cour een leuk zaalvoetbal toernooi georganiseerd. Een jaarlijkse traditie waarbij jongere en oudere jeugd- spelers en speelsters hun technisch talent konden etaleren.
- Februari 2024; op vrijdag 2 februari werd de voetbalkantine omgebouwd tot een jeugd car- navals feestje. even de focus op de voetbal laten schieten en van de carnaval genieten. Het carnavalsbal werd wederom prima verzorgd door het JEC.
- Maart 2024; met een aantal jeugdtrainers en TC is deelgenomen aan de bijeenkomst 'de Af- trapmodule van de KNVB' op het veld van VCW. Deze module is met name geschikt voor be- ginnende jeugdleiders/trainers van JO/7 t/m JO/12 (onderbouw), echter in optiek van TC voor eenieder van toepassing voor ieder jeugdkaderlid zonder KNVB diploma. Een waarde- volle avond waarbij zowel de theorie als praktijk ruimschoots aan bod kwam.
- Afgelopen seizoen hebben Yves Erkens en Giovanni Keulemans hun diploma behaald voor de cursus- opleiding KNVB voetbalcoach Junioren.
- mei 2024; 'Jeugdvoetballer van het jaar': op 22 mei werd een avond vullend programma af- gewerkt met de gebruikelijke oefeningen. Met dank aan de commissie 'jeugdvoetballer v/h jaar'. Thijme van Ooijen ging er dit jaar met de hoofdtrofee van door.
- augustus 23 t/m juni 2024; Periodetitels jeugdteams SvT. Tijdens de 4 KNVB fases hebben de diverse jeugdteams een periodetitel behaald en zijn hiervoor uiteraard in het zonnetje gezet!
- Juni 2024; vrijwilligersavond (jeugd)kaderleden op zaterdag 22 juni. Onder genot van een hapje en een drankje werd een geslaagd sportief seizoen afgesloten voor al onze vrijwilligers.
- Juni 2024 ; jeugdkamp 28-30 juni. Onder prima weersomstandigheden werd ook dit jaar het altijd zeer geslaagde Jeugdkamp gehouden. In het weekend werden, met een gezellige sfeer, diverse leuke spelletjes gehouden. Super georganiseerd met dank aan het JEC !

Tussenstand en vooruitblik seizoen 2024/2025 :

Het team O/19 en JO/17 heeft voor dit seizoen wederom een 6-tal spelers geleverd aan de selectie heren 1-2. De O/17 en O/19 teams dienen de springplank c.q. kweekvijver te zijn naar de selectie 1-2. Als TC zijn wij van mening dat er bij deze teams, zowel kwalitatief als kwantitatief gezien, vol- doende spelers- en keepers talent aanwezig is om ook in de nabije toekomst te kunnen blijven leve- ren aan de senioren selectie. Wij zijn blij dat we ook dit seizoen een 2tal jeugd meiden teams heb- ben, te weten MO15 en MO20. Tevens behoud van het Dames 1 team, die afgelopen seizoen op prima wijze kampioen zijn geworden, met prima ondersteuning vanuit de MO17.

Dit seizoen zal er slechts 1 interne trainerscursus door de TC worden gehouden. Momenteel ligt nog echt de focus bij het één op één opleiden en begeleiden van jeugdtrainers (en team- evaluaties). Wel tracht TC dit seizoen een extra KNVB bijeenkomst voor beginnende leiders/trainers (aftrapmo- dule; zie hierboven) op eigen terrein te gaan houden.



Over de aanwas van nieuwe jeugdleden hebben we absoluut geen klagen. Er is sprake van een groeiend aantal jeugdleden. Met name vanuit de mini's (JO7) constateren wij een behoorlijke stijging van aanmeldingen en worden begeleid door voldoende enthousiaste ouders. Leuk om dit te zien.

Al met al zien wij het seizoen 2024/2025 op sportief vlak wederom positief tegemoet., met wel enige uitdagingen voor de invulling van sommige ontstane witte vlekken qua invulling jeugdtrainers en scheidsrechters. Voor wat betreft de senioren (en de samenwerking tussen jeugd en senioren) het volgende.

- Het 1e team; 4^e klasse mogelijk een periode e/o meestrijden voor de titel.
- Het 2e team handhaven in een toch pittige klasse en wellicht dit jaar een plek in de top 6. Acteren op een hoog niveau betekent gewoonweg een relatief eenvoudigere aansluiting met het 1e team.
- Damesteam/ MO20; . De bezetting, mede als gevolg van blessures, blijft zowel bij het dames team als de MO20, krap. Trainingen per week. : 1 x gezamenlijk en 1 x apart. Een extra trainer zou voor het Damesteam welkom zijn.

Joop van Eck (Voorzitter Technische voetbalzaken)

3.3 Recreatieve Voetbalzaken


Het afgelopen seizoen was een jaar vol uitdagingen en hoogtepunten voor de seniorenafdeling van SV Terheijden. Als voorzitter van de seniorencommissie wil ik graag een overzicht geven van de belangrijkste gebeurtenissen en ontwikkelingen.

Het vinden van voldoende vrijwilligers blijft een voortdurende uitdaging. Vooral het werven van scheidsrechters en gastheren voor de zondag blijft lastig. Ondanks diverse oproepen en persoonlijke benaderingen, blijft de bezetting krap. We blijven echter optimistisch en zetten ons in om meer leden en ouders te betrekken bij deze essentiële taken.

Dit seizoen hebben we twee nieuwe seniorenelftallen mogen verwelkomen: Zaterdag 3 en Heren 35+ 2. Zaterdag 3 is ontstaan uit de voormalige JO23, waarbij een deel van de spelers is doorgeschoven en aangevuld met vrienden uit de regio. Dit team zorgt voor veel gezelligheid op de zaterdagmiddag bij onze mooie vereniging. Heren 35+ 2 biedt een geweldige mogelijkheid om met een lagere frequentie actief te blijven na het reguliere seniorenvoetbal en om de passie voor voetbal voort te zetten.

Voor het komende seizoen blijven we ons richten op het werven van vrijwilligers en het versterken van onze teams. De aanwas vanuit de jeugd voor diverse seniorenelftallen is noodzakelijk om de selecties breed genoeg te houden gedurende het seizoen en wekelijks genoeg man op de been te krijgen. We blijven activiteiten organiseren die bijdragen aan een positieve clubcultuur. Daarnaast zullen we blijven zoeken naar manieren om de betrokkenheid van leden en ouders te vergroten.

Tot slot wil ik iedereen bedanken die zich het afgelopen seizoen heeft ingezet voor SV Terheijden. Zonder jullie inzet en enthousiasme zouden we niet de club zijn die we vandaag zijn. Laten we samen blijven werken aan een succesvolle en plezierige toekomst voor onze vereniging.



4. Dorpsleven

S.V. Terheijden heeft een grote rol in het dorp. Deze rol zal op een passende manier moeten worden uitgedragen naar inwoners, sponsors en leden.

Ambities*;

- 90% van de inwoners van Terheijden vindt S.V. Terheijden een sympathieke vereniging (positief imago)
- 70% van de inwoners van Terheijden voelt zich verbonden met S.V. Terheijden

4.1 Communicatie

Dit jaar bracht de communicatiecommissie zowel uitdagingen als mooie ontwikkelingen. Helaas moesten we het dit seizoen zonder ons vertrouwde clubblad, Voetbal Allerlei, stellen. Door omstandigheden is het niet gelukt om een editie uit te brengen. We hebben ons echter voorgenomen om dit in het komende seizoen goed te maken en streven ernaar om Voetbal Allerlei weer tweemaal per jaar uit te brengen. Hiermee hopen we onze leden en supporters opnieuw te voorzien van een inspirerende en informatieve terugblik op alles wat er binnen de club speelt.

Binnen de commissie vonden enkele veranderingen plaats. We nemen afscheid van Noor, Wouter en Anke, die zich de afgelopen jaren met veel toewijding hebben ingezet voor de communicatie van S.V. Terheijden. We willen hen hartelijk bedanken voor hun inzet en de waardevolle bijdrage die zij geleverd hebben aan onze club. Hun werk was onmisbaar en heeft een blijvende indruk achtergelaten. Gelukkig hebben we inmiddels nieuwe versterking gekregen en kijken we ernaar uit om samen met hen verder te bouwen aan onze communicatie. Desondanks zijn we nog steeds op zoek naar extra enthousiaste leden die willen helpen om onze communicatie verder te versterken. Dus als je interesse hebt om ons team te komen versterken, horen we dat graag!

Dit jaar hebben we ons gericht op het verbeteren en onderhouden van onze communicatiekanalen, waaronder de opmaak en verspreiding van posters, het beheer van onze social media en het actueel houden van de website. Onze social media kanalen zijn uitgegroeid tot belangrijke platforms voor nieuws en updates, en we streven ernaar om ook komend seizoen betrokkenheid en informatievoorziening via deze kanalen te blijven versterken. Daarnaast zorgen we ervoor dat de website up-to-date blijft, zodat leden en geïnteresseerden altijd toegang hebben tot de laatste informatie.

Met een nieuw seizoen voor de deur kijken we uit naar de verdere versterking van onze communicatie en hopen we ook in het komende jaar onze leden en supporters goed te informeren en betrekken bij alles wat er binnen S.V. Terheijden speelt

5. (Ver)binding

De leden, sponsors en vrijwilligers voelen zich verbonden aan S.V. Terheijden. Ze willen bij de club horen en zijn niet van plan snel weg te gaan. Ook voelt men de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de vereniging.

Ambities*;

- Uitstroom als gevolg van ontevredenheid reduceren naar 0
- 90% van de sponsors geeft aan zich meer dan alleen financieel verbonden te voelen aan de club
- De jaarlijkse sponsorinkomsten verdubbelen
- Geen vacatures op vrijwilligersniveau
- 70% bezoekers van S.V. Terheijden geeft aan sociale contacten op te doen bij de club

5.1 Sponsoring

Het afgelopen seizoen stond voor de sponsorcommissie in het teken van consolideren én verder uitbouwen: bestaande sponsors behouden en nieuwe sponsors aan de club binden. Een viertal sponsors heeft, om verschillende redenen, afscheid genomen als sponsor. We hebben 15 nieuwe sponsors aan de club weten te binden. Dit laatste is mede mogelijk gemaakt doordat de selectie (Terheijden 1 en 2) t.b.v. het trainingsweekend nieuwe sponsors heeft gecontracteerd.

Jeugdtenues

Een van de shirtponsors van de jeugdtenues gaat stoppen met de sponsoring; we zijn inmiddels druk op zoek naar één of meerdere vervangers hiervoor.

Kledingsponsor

Daarnaast nemen we per 1 juli 2025 afscheid van Kelme als kledingleverancier. De kwaliteit van de kleding was onvoldoende voor ons én ook heeft Kelme meermaals de gemaakte afspraken (slechte/geen communicatie, te lange levertijden, etc.) niet nagekomen. We zijn in gesprek gegaan met Voetbalshop.nl en hebben als club besloten over te stappen naar hen met als kledingmerk Nike.

Sponsorbijeenkomsten

Verder hebben we gedurende het voetbalseizoen tweemaal de sponsors uitgenodigd bij één van de thuiswedstrijden van het 1^e team. De reacties hierop waren zeer positief.

Bouwploeg

Graag willen we melden dat we een fijne samenwerking hebben met de 'bouwploeg' van SVT; deze samenwerking waarderen we enorm en willen we graag succesvol voortzetten.

Toekomst

- De wedstrijdbalsponsoring weer oppakken.
- Op zoek naar nieuwe sponsors, zowel externe sponsors als sponsors die al lid zijn van onze club.
- Focus gaan leggen op het 100-jarig bestaan op 26 mei 2026 aanstaande.
- Ophangen van reclameborden langs het hoofdveld i.v.m. het aanleggen van nieuwe omheining.

Samenstelling Sponsorcommissie

- Sander Woolschot is gestopt als lid van de sponsorcommissie.
- Mike Stevens is toegetreden als nieuw lid van de sponsorcommissie.

6. Veilige omgeving

Onze leden voelen zich gehoord, iedereen hoort erbij en niemand wordt buitengesloten of gepest. S.V. Terheijden is een vereniging waarin men zich kan ontwikkelen als persoon en als voetballer. Hierin neem de vereniging een open en stimulerende houding.

Ambities*;

- 100% van de leden wordt gehoord
- Niemand wordt gepest
- 100% van de leden voelt de ruimte om zich te ontwikkelen
- 100% van de leden heeft het gevoel dat hij/zij fouten mag maken.
- 100% van de leden ervaart een positieve sfeer binnen de club

6.1 Waarden en normen

Dit seizoen hebben we als vereniging weer grote waarde gehecht aan een veilige en respectvolle omgeving voor al onze leden, vrijwilligers en betrokkenen. Het is onze prioriteit om een cultuur te creëren waarin iedereen zich op zijn of haar gemak voelt en zich optimaal kan ontwikkelen, zowel op sportief als persoonlijk vlak.

Dit jaar hebben onze vertrouwenspersonen meerdere keren ondersteuning mogen bieden aan leden en ouders die met zorgen of vragen kwamen. Hun rol blijft essentieel in het bewaken van een veilig sportklimaat binnen S.V. Terheijden. We zijn hen dankbaar voor hun inzet en bereidheid om een luisterend oor te bieden waar nodig.

Voor het komende seizoen willen we opnieuw aandacht besteden aan onze waarden en normen om een veilige omgeving te waarborgen. Dit zal onder andere betekenen dat we binnen de club regelmatig gesprekken voeren en bewustwording vergroten rondom respectvol gedrag, zowel binnen de teams als in de omgang met elkaar. We blijven actief werken aan het bevorderen van een sportcultuur waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt

7. Financieel verslag 2023/2024

Financieel was het afgelopen seizoen een redelijk jaar. Wij sluiten het boekjaar af met een verlies van ruim € 10.000 maar ten opzicht van het vorige seizoen is dat € 5.000 lager. De inkomsten zijn met € 6.000 gestegen met name door omzet kantine en contributie, de subsidies zijn substantieel (€ 10.000) lager doordat wij minder subsidie uit de regeling BOSA (stimulering bouw en onderhoud sportaccommodaties) hebben ontvangen en kunnen declareren. Wij zijn ook in geslaagd beter in te kopen waardoor de inkoopwaarde van de omzet met ruim € 18.000 is gedaald. Daarnaast zijn er ook meer uitgaven met name in de overige bedrijfskosten:

- Aanneme verenigingsmanager (kosten zijn opgenomen in de overige bedrijfskosten)
- Uitgaven trainingskamp (opbrengst is opgenomen in de sponsoring)
- toename verzekeringskosten, WOIZ en energielasten.

Op de balans valt de crediteurenpositie op, dit betreft met name de huur van de velden over de jaren 2022, 2023 en 2024 die nog deels(€ 37.000) betaald moet worden. Met de gemeente is hiervoor een betalingsregeling getroffen.

Vooruitblik 2024 – 2025

De begroting geeft geen rooskleurig bij ongewijzigd beleid blijft het resultaat negatief. Bezuinigingsmogelijkheden zijn er niet meer. Verhoging inkomsten is wellicht mogelijk door contributieverhoging en prijsverhogingen voor de kantine producten.

Voorstel is om de contributie met gemiddeld € 1,50 per lid te verhogen en als het mogelijk kleine prijsverhogingen in de kantine door te voeren.

8. Bijlage

1. Acties m.b.t. notulen 2022/2023
2. Agenda ALV 2023/2024
3. Jaarrekening 2023/2024
4. Begroting 2024/2025