

Jaarverslag 2022/2023

S.V. Terheijden



Het voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van het Seizoen 2021/2022. We hopen het laatste seizoen dat is gehinderd door het coronavirus. Dit seizoen hebben we helaas niet kunnen voetballen van november t/m februari. Des al niet te min zijn competities toch uitgespeeld en kijken we als bestuur terug op een heel mooi seizoen.

Allereerst was het voor ons als S.V.Terheijden sportief gezien een zeer succesvol seizoen. Zo promoveerde ons eerste elftal na zenuwslopende na competitie van 4^e klasse naar de 3^e klasse. Een prestatie waar we als bestuur met grote trots naar kijken. Een zeer jonge en getalenteerde groep waar we de komende jaren verder mee kunnen gaan bouwen. Naast de promotie van het 1^{ste} elftal waren er ook successen bij het 3^e, 35+ dames een verschillende jeugdelftallen!

Naast het sportieve succes hebben we wat ons betreft mooie stappen gezet verschillende terreinen. Zo heeft de sponsorcommissie hard aan de weg getimmerd, het aantal sponsors is gestegen naar een aantal van # sponsors. Die we via deze weg nadrukkelijk willen bedanken, zonder jullie is verenigen echt niet mogelijk. Naast een stijgend aantal sponsors is er ook tijd, geld en energie gestoken in de aankleding van ons sportpark en in het bijzonder het hoofdveld. De spandoeken, boarding op de tribune en om het gehele veld maken dat de vereniging nog meer uitstraling heeft gekregen.

Ondanks dat het seizoen opnieuw deels stil kwam te liggen door corona, is het JEC instaat geweest om de binding met onze jeugdleden te vergroten daar een aantal mooie evenementen. In het bijzonder het Voetbalkamp wat het seizoen hiervoor niet door kon gaan maar nu met 125+ deelnemers een waanzinnig succes was. Daarnaast willen we graag de commissie van de voetballer van het jaar bedankten ook dit evenement is weer terug van weggeweest.

Als we overal de balans opmaken over het afgelopen seizoen en kijken waar we nu staan aan het begin van het seizoen is wat ons betreft een woord gepast en dat is; **TROTS**. Verenigen doen we samen en dat samen wordt steeds meer groter. Het aantal vrijwilligers is het afgelopen seizoen gestegen met # en het aantal spelende leden naar #.

Zijn er dan helemaal geen zorgen? Helaas wel. Financieel hebben we met het realiseren van de nieuwbouw een flinke jas uitgedaan. Ondanks dat we als bestuur voorkant harde keuzes (kleedkamer minder) hebben gemaakt om het financieel draagbaar te houden, zijn we met de bouwkosten toch uitgelopen. Redenen hiervoor zijn gestegen bouwkosten(inflatie) en een aantal tegenvallers in de bouw. (CV, asbest, grondwerkzaamheden) Op dit moment lopen er gesprekken met onder andere de gemeente om de vereniging ook financieel gezond te houden!

Gezien bovengenoemde situatie is het voor het bestuur zaak om het komend seizoen ons met name te consenteren op de continuïteit en stabiliteit van de vereniging. Waarbij we strak sturen op kosten maar ook blijven verenigen. Daarom zijn we blij deze ALV een uitbreiding van het bestuur aan te kondigen in de persoon van Jan Bosma.

Wij nodigen iedereen van harte uit om samen met ons stil te staan bij het afgelopen seizoen en met ons voor uit te kijken op het komend seizoen!

S.V.T Dat zijn wij!

Het Bestuur

Inhoudsopgave

Het voorwoord.....	2
1. Algemeen.....	4
<i>1.1 Algemene zaken</i>	5
2. Gezelligheid	6
<i>2.1 Kantine</i>	6
<i>2.2 Evenementen</i>	7
.....	7
3. Sport.....	8
<i>3.1 Ledenaantallen</i>	8
<i>3.2 Technische zaken</i>	8
<i>3.3 Recreatieve Voetbalzaken</i>	10
4. Dorpsleven.....	11
4.1 Communicatie	11
5. (Ver)binding.....	12
<i>5.1 Sponsoring</i>	12
6. Veilige omgeving	13
<i>6.1 Waarden en normen</i>	13
7. Financieel verslag 2021/2022	13
8. Seizoen 2022/2023	14
9. Bijlage.....	14

1. Algemeen

S.V. Terheijden is opgericht op 6 mei 1926 en is een zondag-voetbalvereniging. Dit betekent dat de meeste seniorenteams hun wedstrijden op zondag spelen. De jeugdelftallen spelen hun wedstrijden op zaterdag. S.V. Terheijden telt ongeveer 620 leden, verdeeld over jeugd en senioren. Ruim 450 spelende leden trappen verdeeld over 27 teams regelmatig een balletje. De overige leden zijn kaderleden, donateurs en maken het medemogelijk dat de bal blijft rollen op de velden. Het bestuur bestaat momenteel uit negen personen.

Als vereniging werken we richting onze gezamenlijk ambities uit het meerjarenplan dat is vastgesteld tijdens de ALV van 2020/2021. Kern van dit plan ligt verankerd in onze missie en visie.

De missie van S.V. Terheijden:

“S.V. Terheijden is een voetbalvereniging waar gezelligheid en sport samenkomen te midden van het dorpsleven in Terheijden. De vereniging bindt en verbindt leden en laat deze in een veilige omgeving zichzelf ontwikkelen als persoon en als voetballer.”

De visie van S.V. Terheijden:

“S.V. Terheijden is een voetbalvereniging waar iedereen zich thuis en gewaardeerd voelt. Er wordt gezien wat leden, vrijwilligers, supporters en sponsors voor de vereniging betekenen. Als lid speel je op een passend niveau en word je uitgedaagd om het beste uit jezelf te halen. Het plezier van de leden staat voorop. Binnen de vereniging doen we de dingen samen en kennen we een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Samen onderhouden we een financieel gezonde organisatie, een positief imago, hebben we oog voor duurzaamheid en blijven we open staan voor de wereld om ons heen.”

Onder onze missie en visie hangen strategische thema's om de missie en visie ook te realiseren. Om ervoor te zorgen dat we onze thema's en ambities* niet uit het oog verliezen, hebben we dit jaarverslag langs deze thema's gestructureerd. De ambities zoals omschreven hebben we opgesteld voor de komende vijf jaar. Dit jaarverslag is het eerste toetsingsmoment.

*ambities zijn richtinggevend en ontstaan vanuit de droomsessie. De daadwerkelijke korter termijn doelstellingen worden bepaald n.a.v. 0-meting die medio februari zal worden uitgevoerd

1.1 Algemene zaken

Inleiding

In mijn tweede seizoen als bestuurslid Algemene Zaken is er veel gebeurd en zijn er veel stappen gemaakt. Ook zijn er dingen minder goed gegaan en hebben we lering moeten trekken uit hoe de evenementen lopen en hoe we daar de kantine en keuken bij moeten inrichten/ gebruiken. Ik moet mezelf in principe richten op ondersteuning van diverse commissies en het bestuur en in het bijzonder de voorzitter, echter ligt de focus nog met name op de kantine en de zaken daaromheen.

Wat doe ik?

In het vorige jaarverslag hadden we de volgende punten onderkent om aan te pakken:

- Draaiboek kantine;
- Draaiboek en plannen 7^e hemeltoernooi;
- Plannen kantinewerkzaamheden promotie thuiswedstrijden;
- Voorraadlijsten en beheersysteem;
- Digitale vastlegging en toegang tot alle relevante digitale ondersteuning/ programma's van de kantine;
- Aanschrijven aangemelde vrijwilligers en actiever wervingsbeleid;
- Aanschaf vriezer en verdere herinrichting keuken;
- Herinrichting opslagruimtes SVT;
- Opzetten wisselschema selectie voor zaterdag bardiensten;
- Opzetten en implementeren wisselschema voor overig senioren elftallen voor zondagmiddag bardiensten;
- Actiever contact tussen kantinebeheerder en bestuurslid Algemene zaken;
- Nieuw assortiment keuken en bar met een geüpdatete prijslijst.
- Regelgeving verder implementeren zoals Sociale Hygiëne en Verantwoord alcohol schenken;

In principe hebben we alle punten kunnen aanpakken, alleen bij de drie niet aangevinkte punten moeten er nog de nodige stappen worden gemaakt:

- Werven van vrijwilligers blijft aandacht behoeven (ondanks een goede uitbreiding van het bestand) en we hebben dan ook nog behoefte aan meerdere bar medewerkers en gastheren/ vrouwen voor zowel zaterdag als zondag. Mijn vraag aan de leden is dan ook om deze mede te werven en aan te dragen bij mij. Zonder vrijwilligers bloedt de vereniging langzaam dood en de kantine zorgt voor een groot gedeelte voor de inkomsten van SVT;
- De herinrichting van de keuken is nog niet helemaal af en zeker nu er een externe uitbater komt;
- De opslagruimtes van SVT blijven aandacht behoeven en met name na verloop van tijd wordt het meer een rommel, hier moeten we nog stappen in maken om het opgeruimd te houden.

Toekomst!

- Interne communicatie blijft belangrijk en met name in relatie tot het aansturen van vrijwilligers. Deze communicatie moet twee kanten opgaan en tijdig zijn;
- Evalueren van het "hernieuwde" bardienstbeleid, hierbij zijn ideeën vanuit de leden meer dan welkom;
- Meer coördineren met de evenementencommissies, ze lichten mij nu in bij activiteiten en ik wil meer aan de voorkant zitten om mee te denken en te assisteren;

Ik sta verder open voor ideeën, input en vragen want zo maken we SVT beter en leuker voor iedereen.

Jan Bosma
Algemene zaken

2. Gezelligheid

S.V. Terheijden wil een plek zijn waar mensen zich thuis en welkom voelen, waar evenementen worden georganiseerd voor jong en oud en waar men elkaar ontmoet.

Ambities*;

- 90% van de bezoekers ervaart de kantine als een plek waar ontmoeting centraal staat
- De jaarinkomsten van de kantine verdubbelen
- Het eerste elftal heeft bij thuiswedstrijden minimaal 200 bezoekers
- 100% van de leden voelt zich thuis/welkom bij de vereniging


2.1 Kantine

De kantine is in het seizoen 2022/2023 zo goed als volledig open geweest en alleen eind december tot eind januari was er een verplichte sluiting, m.u.v. de nieuwjaarsborrel i.c.m. de snertloop. De stappen die zijn gemaakt om het uitbaten van de kantine en de keuken te verbeteren hebben voor een deel gewerkt en we hebben dan ook een goed jaar gedraaid met dito kantineomzet. Er valt echter nog veel te winnen en het laten uitbaten van de keuken door een externe bedrijf zal winst opleveren door minder verspilling en een vastgelegd inkomen. Anderzijds zullen de winsten bij grotere evenementen wel minder zijn, echter is het uitbesteden een goede stap voor de vereniging omdat we zo een betere service te kunnen bieden met continuïteit, kwaliteit en gecertificeerd personeel. Ferdi Mertens was de kantinebeheerder en aan het begin van het seizoen '23 – '24 zijn we met hem verdergegaan daar de zoektocht naar een kantinebeheerder (met meer tijd) niets op heeft geleverd. Wel worden de kantinebeheerder taken meer verdeeld over diverse personen om de werklast te verspreiden en Ferdi met name achter de bar te kunnen laten staan, anderen pakken dan de planning en inkopen op zich. Of dat deze werkwijze succesvol is moet het huidige seizoen uitwijzen, maar de 1^e signalen zijn positief.



2.2 Evenementen

Er werden leuke activiteiten en evenementen georganiseerd voor zowel de junioren als de senioren dit komt ook ten goede aan de vereniging om uit de kosten te komen. Hoogtepunten van het seizoen 2022/2023 waren het: Oktoberfest, 'Super Sunday', Madese Boys thuis, het Jeugdkamp en het Zevende Hemeltoernooi. Ook hadden we een mooie combi van de Snertloop tezamen met de nieuwjaarsborrel, zo hebben we 2 tradities samengepakt om meer gezelligheid en aanwezigheid te creëren en minder belasting voor onze vrijwilligers.



3. Sport

S.V. Terheijden is een voetbalvereniging waar ieder individu op een passend niveau moeten kunnen sporten. Plezier en prestatie gaan hierin hand-in-hand.

Ambities*;

- 1^{ste} elftal speelt 3^e klasse, 2^e elftal speelt 1^{ste} klasse en Dames elftal speelt 3^e klasse
- Vanaf JO13 zo hoog mogelijk niveau
- 100% van de spelende leden geeft aan plezier te hebben in het voetbal
- Leden aantal stijgt met 100 naar 650 leden
- Minimaal 15 scheidsrechters per seizoen
- Het stimuleren van G-voetbal, Walking voetbal, Amputatie voetbal etc.

3.1 Ledenaantallen

3.2 Technische zaken

Het Technisch Beleidsplan 2021-2026 (met name geënt op de jeugd van SvT), is in het seizoen 2022-2023 door de TC kort geëvalueerd. In onze ogen behoeven er geen noemenswaardige aanpassingen te worden gedaan, die aan de ALV voorgelegd dienen worden. De voornaamste wijziging is feitelijk al de behaalde doelstelling van het 1^e seniorenteam om zo spoedig mogelijk de 3^e klasse te behalen. Dit is inmiddels gerealiseerd en zelfs met het jonge team het afgelopen seizoen 22-23 werd geroken aan een bijna periodetitel en is afgesloten met een verdienstelijke 4^e plaats in de 3^e klasse. Een knappe prestatie.

De primaire doelstelling is en blijft dat iedere speler/spelster zich op zijn/haar niveau kan ontwikkelen binnen onze vereniging, met vooral veel spelplezier, hierbij de gewenste opleiding en begeleiding geniet (vanuit een gemotiveerd en enthousiast kader) en dat alles in een veilige en vertrouwde omgeving.

Seizoen '22 - '23 Jeugdteams. Tijdens de jaarlijkse seizoen aftrap voor jeugdleiders- trainersvergadering zijn de jeugdkaderleden weer bijgepraat. Wat wordt er van hen verwacht. En welke ondersteuning (middelen-coaching- tools) mogen de (jeugd) kaderleden verwachten van de Technische Commissie om er met elkaar een fijn seizoen van te maken. Het seizoen is voortvarend gestart en gelukkig zonder enige COVID-19 perikelen! Lekker trainen, voetballen en douchen zonder enige beperking.

High light (s) seizoen 2022/2023 jeugd:

- Trainings-clinic (november 2022): succesvolle train-de-trainers bijeenkomst met alle jeugdteams boven de JO11, waarbij er één centrale training werd gehouden op het kunstgrasveld onder begeleiding van de TC.
- December 2022; Winterkampioen JO13/1 team. Knappe prestatie.
- December 2022: 2 december werd een superleuke 'Pieten' training verzorgd (JEC) voor onze jongere jeugd en zij kwamen, naast de nodige technische tips, zeker niet met lege handen.
- Januari 2023: na de feestdagen werd er in de Cour een gaaf zaalvoetbaltoernooi georganiseerd door het JEC. Een jaarlijkse traditie waarbij jongere en oudere jeugdspelers en spelers hun technisch talent konden etaleren.
- Februari 2023; even de focus op de voetbal laten schieten en van het carnaval genieten. Het carnavalsbal werd wederom prima verzorgd door het JEC.

- April 2023; In de thema week 'Veilig Ontwikkelen Week' hebben de 3 vertrouwenspersonen binnen SvT een presentatie gehouden (opgesteld door NOC-NSF) voor alle (jeugd)kaderleden. We werden meegenomen a.d.h.v. een aantal stellingen - wat wij vinden van omgangsvormen - gewenst en ongewenst gedrag - onze normen en waarden, om de veiligheid van al onze leden te kunnen blijven waarborgen. Een positieve (discussie) bijeenkomst die in seizoen 2023-2024 nog verder aandacht en uitwerking behoeft.
- Mei 2023; Huldiging van onze trotse en terechte jeugdkampioenen. De JO16 en de MO17. Echt supergoed gedaan!
- Juni 2023; Jeugdvoetballer van het jaar: dit keer een avondvullend programma en wederom goed georganiseerd door de commissie 'jeugdvoetballer v/h jaar'. Sven van den Broek ging er dit jaar met de hoofdtrofee van door.
- Juni 2023; geslaagde seizoen afsluiting voor de jeugdkaderleden. Een fanatiek voetgolf toernooi werd met een Grieks buffetje en een drankje afgesloten.
- Juni-Juli 2023; Het altijd zeer geslaagde en super georganiseerde Jeugdkamp (weekend van 30 juni t/m 2 juli), met meer dan 100 kinderen en 25 begeleiders die een mooi programma hebben afgewerkt. Het mindere weer dit jaar was zeker geen spelbreker. Met dank aan JEC!

Tussenstand en vooruitblik seizoen 2023/2024:

Kort voor de jaarlijkse leiders- en trainers bijeenkomst van 29 augustus jl zijn de jeugdteams weer fris en fruitig begonnen aan het nieuwe seizoen en hebben sommige teams de titel 'herfstkampioen' al behaald. Tijdens deze bijeenkomst is aangegeven dat Perry Knapen (trainer en lid van TC) is gestopt als trainer en ook lid van TC. Jeroen van Gils is door de TC geïntroduceerd als ondersteunend lid van TC/JC en zal zich met name richten op operationele taken (geen technische zaken). Naast Perry, zijn een 4-tal jeugdtrainers dit seizoen niet meer actief betrokken bij de jeugd. 2 hiervan zijn gestopt als trainer van O23 (nog wel spelend lid) en 2 jeugdtrainers, Mitchel Boomaars (mooie loopbaanontwikkeling binnen SvT) en Roel de Kort, zijn doorgestroomd naar de senioren zondag 2 selectie. Met name in de 'bovenbouw' is hierdoor een krapte ontstaan van jeugdtrainers bij de O17 en O19. Als TC doen wij er alles aan om een aantal jeugdige enthousiaste trainers, die graag verder willen in het trainersvak, actief op te leiden. Deze actieve begeleiding vindt ook plaats bij de JO8 en JO10, zodat er hopelijk komend seizoen geen sprake is van trainers schaarste. De TC blijft van mening dat het intern werven van leden voor dit mooie trainersvak de voorkeur geniet boven het extern aantrekken van (jeugd)trainers. **Kortom:** Meld je aan bij de TC (Joop van Eck – Mario de Peijper), als je zitting wil nemen in de TC (= vacature) en/of je het (jeugd) leiders -trainers vak ambiëert.

Het team O/23 en JO/17 heeft wederom een aantal spelers geleverd aan de selectieheren 1-2. Dit seizoen is er geen O/23 team (vanwege te kort aan spelers voor deze leeftijd), maar wel een O/19 team. De O/17 en O/19 dienen de springplank c.q. kweekvijver te worden naar de selectie 1-2. Als TC zijn wij van mening dat er bij deze teams voldoende spelers- en keepers talent en kwaliteit aanwezig is om ook in de nabije toekomst te kunnen blijven leveren aan de selectie. Wij zijn blij dat we ook dit seizoen een 2tal jeugd meiden hebben kunnen behouden (MO13 en MO 17) en ook het behoud van het Dames 1 team.

Dit seizoen zal er slechts 1 interne trainerscursus door de TC worden gehouden. Momenteel ligt echter de focus bij het één op één opleiden en begeleiden van jeugdtrainers.

Het aantal beschikbare (jeugd)scheidsrechters verdient nog zeker wel extra aandacht en zal door TC dit seizoen verder worden opgepakt (prioriteit Hoog). Wel constateren we dat er van het (jeugd) kaderleden en bestuur steeds meer de bereidheid tonen om een wedstrijd te fluiten. Een positieve ontwikkeling! Over de aanwas van nieuwe jeugdleden hebben we absoluut geen klagen. Met name

vanuit de mini's (JO7) constateren wij een behoorlijke stijging van aanmeldingen en worden begeleid door meer dan voldoende enthousiaste ouders. Leuk om dit te zien.

Al met al zien wij het seizoen 2023/2024 op sportief vlak wederom positief tegemoet, met wel enige uitdagingen voor de invulling van sommige ontstane witte vlekken qua invulling jeugdtrainers en scheidsrechters. Niet om ons direct zorgen te maken, maar vragen hier wel aandacht voor. Voor wat betreft de senioren (en de samenwerking tussen jeugd en senioren) het volgende.

- Het 1e team; behoudt van 3^e klasse en mogelijk een periode.

Het 2e team handhaven in een toch pittige klasse en wellicht dit jaar een plek in de top 6. Acteren op een hoog niveau betekent gewoonweg een relatief eenvoudigere aansluiting met het 1e team. Ook goed dat de selectie 1/2 samen traint.

- Hetzelfde geldt voor het Damesteam. De bezetting, mede als gevolg van blessures, in beide teams is en blijft krap. Er zijn, voorafgaande aan het seizoen, duidelijke afspraken gemaakt met de betreffende kaderleden en TC over de uitwisseling van speelsters tussen MO17 en het dames selectie Team. Ook wordt nu vanaf dit seizoen door de teams gezamenlijk getraind en de ervaringen zijn positief.

Joop van Eck
Voorzitter Technische zaken

3.3 Recreatieve Voetbalzaken

In seizoen 2022/2023 startten we met een seniorenelftal minder. Het bleek voor de twee elftallen van Heren 35+ lastig om iedere competitieavond een team op de been te brengen, waardoor zij verder gingen als één elftal. Voor Terheijden 6 werd een nieuwe sponsor gevonden. Zij werden kregen gedurende het seizoen nieuwe tenues.

We willen alle vrijwilligers op de zaterdag en de zondag die het seniorenvoetbal mogelijk maken wederom bedanken voor afgelopen seizoen. Wij hopen er weer een mooi seizoen van te maken in 2023/2024.

Wij hopen dit sportieve en recreatieve succes door te trekken in het seizoen 2022/2023.

Dirk van Oosterbosch
Voorzitter Recreatieve voetbalzaken

4. Dorpsleven

S.V. Terheijden heeft een grote rol in het dorp. Deze rol zal op een passende manier moeten worden uitgedragen naar inwoners, sponsors en leden.

Ambities*;

- 90% van de inwoners van Terheijden vindt S.V. Terheijden een sympathieke vereniging (positief imago)
- 70% van de inwoners van Terheijden voelt zich verbonden met S.V. Terheijden

4.1 Communicatie

Onze vereniging blijft zichtbaar in het dorpsleven. Op social media blijft het bereik nog steeds groeien: op Instagram en Facebook hebben we op beide pagina's inmiddels meer dan 800 volgers. Onze posts worden gemiddeld gezien door 1000 accounts. Met de post over de derby S.V. Terheijden – Madese Boys bereikten we zelfs meer dan 10.000 accounts. Wekelijks worden er updates geplaatst op deze kanalen.

Ook op het sportpark komt de huisstijl op steeds meer plekken terug in de communicatie naar onze leden, zoals op de tv-schermen, de prijslijsten, kleedkamerbordjes en de verdere aankleding van de kantine. Daarnaast zijn we regelmatig zichtbaar met artikelen in andere bladen als Voetbal Journaal, 't Carillon, BN De Stem, Rondom de Toren en FC De Rebellen – Magazine.

Het ledentevredenheidsonderzoek toonde aan dat de grote meerderheid van de leden tevreden is over de communicatie en de middelen die gebruikt worden. Er wordt voldoende en tijdig gecommuniceerd en de informatievoorziening is actueel. De Voetbal Allerlei is inmiddels een tweemaaljaarlijks magazine geworden met leuke verslagen, interviews en historie van de vereniging.

Anke Roelen

Voorzitster Communicatie

5. (Ver)binding

De leden, sponsors en vrijwilligers voelen zich verbonden aan S.V. Terheijden. Ze willen bij de club horen en zijn niet van plan snel weg te gaan. Ook voelt men de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de vereniging.

Ambities*;

- Uitstroom als gevolg van ontevredenheid reduceren naar 0
- 90% van de sponsors geeft aan zich meer dan alleen financieel verbonden te voelen aan de club
- De jaarlijkse sponsorinkomsten verdubbelen
- Geen vacatures op vrijwilligersniveau
- 70% bezoekers van S.V. Terheijden geeft aan sociale contacten op te doen bij de club

5.1 Sponsoring

In het afgelopen jaar is de sponsorcommissie verdergegaan op de ingezette lijn van vorig seizoen. We hebben meerdere nieuwe bord- en doeksponsors geworven. Alle jeugd- en seniorenteams zijn voorzien van een tenue met een sponsor. Wat we ook gezien hebben is dat meerdere jeugd- en seniorenteams voorzien zijn van nieuwe trainingspakken en/of voetbaltassen. Voor de jeugd en de recreatieve seniorenteams zijn nieuwe trainingsballen gekocht.

We hebben onze sponsors meerdere malen uitgenodigd voor thuiswedstrijden van ons 1^e team, met als uitschieter de derby tegen Madese Boys. Op dit moment lopen er nog meerdere gesprekken met potentiële sponsors.

Een belangrijk aspect van sponsoring is niet alleen een kwestie van geld en goodwill maar ook een stuk maatschappelijke betrokkenheid. Het leveren van financiële middelen zorgt niet alleen voor het tot stand houden van de club maar ook de vooruitgang van de club. Hiermee kunnen doelen behaald worden en zo blijven onze leden ook hangen omdat er bepaalde zaken zijn geregeld zoals kleding, materialen, kantine en kleedkamers. Ook is een vorm van sponsoring een stukje trots, men wil samen met SVT gezien of genoemd worden en dan betekend een gezonde samenwerking waar we trots op mogen zijn en dit moeten behouden.

Via deze weg willen we ook dit jaar alle sponsors bedanken voor hun steun aan onze mooie club!

Edwin Wirken
Voorzitter Sponsorcommissie

6. Veilige omgeving

Onze leden voelen zich gehoord, iedereen hoort erbij en niemand wordt buitengesloten of gepest. S.V. Terheijden is een vereniging waarin men zich kan ontwikkelen als persoon en als voetballer. Hierin neem de vereniging een open en stimulerende houding.

Ambities*;

- 100% van de leden wordt gehoord
- Niemand wordt gepest
- 100% van de leden voelt de ruimte om zich te ontwikkelen
- 100% van de leden heeft het gevoel dat hij/zij fouten mag maken.
- 100% van de leden ervaart een positieve sfeer binnen de club

6.1 Waarden en normen

We willen een veilige omgeving bieden waarin eenieder zich kan en mag ontwikkelen. Het projectteam waarden en normen heeft dit expliciet gemaakt in het waarden en normen-document. In dit document staan de **“BASISELF”**.


Dit zijn algemene regels die voor iedereen gelden. Daarnaast hebben we de “BASISELF” opgesplitst naar Spelers, leid(st)ers/ train(st)ers, ouders en vrijwilligers om uitleg te geven aan wat dit voor deze specifieke groepen betekent. Het is de taak van de leiders/trainers om deze “BASISELF” te bespreken met de spelers. Wanneer het voor de teamleden duidelijk is welke regels er zijn, kunnen ze hier ook op aangesproken worden. Om gewenst gedrag te stimuleren, is het belangrijk hier constant aandacht aan te besteden en ook positief te belonen. Dit doe je door positief gedrag te benoemen en/of te belonen en je aan de afspraken te houden.

7. Financieel verslag 2021/2022



8. Seizoen 2022/2023

9. Bijlage

1. Acties m.b.t. notulen 2020/2021
 2. Normen en Waarden
 - 3.
- 
- 