

Jaarverslag 2021/2022


S.V. Terheijden





## Het voorwoord


Voor u ligt het jaarverslag 2021 – 2022. Het seizoen 2021 -2022 kende hoogte- en dieptepunten. Hoogtepunten waren de ingebruikname van onze nieuwe kleedkamers en de promotie van ons eerste team naar de derde klasse. Dieptepunt was opnieuw de sluiting van de kantine door de corona maatregelen.





## Inhoudsopgave

<b>Het voorwoord</b> .....	<b>2</b>
<b>1. Algemeen</b> .....	<b>4</b>
<b>2. Gezelligheid</b> .....	<b>6</b>
<b>3. Sport</b> .....	<b>7</b>
3.1 <i>Ledenaantallen</i> .....	7
3.2 <i>Technische zaken</i> .....	7
<b>3.3 Recreative Voetbalzaken</b> .....	<b>9</b>
<b>4. Dorpsleven</b> .....	<b>10</b>
<b>4.1 Communicatie</b> .....	<b>10</b>
<b>5 (Ver)binding</b> .....	<b>10</b>
<b>5.1 Sponsoring</b> .....	<b>10</b>
<b>6 Veilige omgeving</b> .....	<b>12</b>
<b>7. Financiën</b> .....	<b>13</b>





## 1. Algemeen


S.V. Terheijden is opgericht op 6 mei 1926 en is een zondag-voetbalvereniging. Dit betekent dat de meeste seniorenteams hun wedstrijden op zondag spelen. De jeugdelftallen spelen hun wedstrijden op zaterdag. S.V. Terheijden telt inmiddels ruim 600 leden, verdeeld over de jeugd en senioren. Ruim 400 spelende leden trappen verdeeld over 27 teams regelmatig een balletje. De overige leden zijn kaderleden, donateurs en maken het medemogelijk dat de bal blijft rollen op de velden.


In december 2020 heeft oud-voorzitter Jan Tempelaars zijn functie neergelegd. Hij is opgevolgd door Stephan van Gulp. Daarnaast zijn nog vijf personen toegetreden tot het bestuur. Het bestuur bestaat momenteel uit acht personen. Daarnaast zijn er een aantal commissies waarvan de voorzitters plaats nemen in het bestuur. De seniorencommissie is opgeheven nadat alle leden zijn opgestapt, inmiddels is onder de naam Recreatie Voetbalzaken een nieuwe commissie gevormd. Deze commissie is verantwoordelijk voor alle seniorenteams met uitzondering van de selectie.

Naast de organisatorische wijzingen tijdens de ALV van 14-12-2020 is er ingestemd met een herijking van de missie, visie en strategie van S.V. Terheijden.

De **missie van S.V. Terheijden**: “S.V. Terheijden is een voetbalvereniging waar gezelligheid en sport samenkomen te midden van het dorpsleven in Terheijden. De vereniging bindt en verbindt leden en laat deze in een veilige omgeving zichzelf ontwikkelen als persoon en als voetballer.”

De **visie van S.V. Terheijden**: “S.V. Terheijden is een voetbalvereniging waar iedereen zich thuis en gewaardeerd voelt. Er wordt gezien wat leden, vrijwilligers, supporters en sponsors voor de vereniging betekenen. Als lid speel je op een passend niveau en word je uitgedaagd om het beste uit jezelf te halen. Het plezier van de leden staat voorop. Binnen de vereniging doen we de dingen samen en kennen we een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Samen onderhouden we een financieel gezonde organisatie, een





positief imago, hebben we oog voor duurzaamheid en blijven we open staan voor de wereld om ons heen.”


## 1.1 Algemene zaken

De 1<sup>ste</sup> prioriteit was het assisteren van de kantinebeheerder in alle hieronder genoemde gerelateerde kantine zaken. Daaruit is voortgevloeid in nauwe samenwerking met de kantinebeheerder:

- Draaiboek kantine;
- Draaiboek en plannen 7<sup>e</sup> hemeltoernooi;
- Plannen kantinewerkzaamheden promotie thuiswedstrijden;
- Voorraadlijsten en beheersysteem;
- Digitale vastlegging en toegang tot alle relevante digitale ondersteuning/programma's van de kantine;
- Aanschrijven aangemelde vrijwilligers en actiever wervingsbeleid;
- Aanschaf vriezer en verdere herinrichting keuken;
- Herinrichting opslagruimtes SVT;
- Opzetten wisselschema selectie voor zaterdag bardiensten;
- Opzetten en implementeren wisselschema voor overig senioren elftallen voor zondagmiddag bardiensten;
- Actiever contact tussen kantinebeheerder en bestuurslid Algemene zaken;
- Nieuw assortiment keuken en bar met een geüpdatete prijslijst.

## Toekomst

Voor het nieuwe seizoen zijn de speerpunten:

- Werven van vrijwilligers blijft aandacht behoeven en we hebben dan ook nog behoefte aan meerdere bar medewerkers en gastheren/ vrouwen voor zowel zaterdag als zondag. Mijn vraag aan de leden is dan ook om deze mede te werven en aan te dragen bij mij. Zonder vrijwilligers bloedt de vereniging langzaam dood en de kantine zorgt voor een groot gedeelte voor de inkomsten van SVT.
  - Interne communicatie blijft aandacht behoeven en met name in relatie tot het aansturen van vrijwilligers. Deze communicatie moet twee kanten opgaan en tijdig zijn;
- 

- Evalueren van het "nieuwe" bardienstbeleid, hierbij is zijn ideeën vanuit de leden meer dan welkom;
- Meer coördineren met de evenementencommissies, ze lichten mij nu in bij activiteiten en ik wil meer aan de voorkant zitten om mee te denken en te assisteren;
- Regelgeving verder implementeren zoals Sociale Hygiëne en Verantwoord alcohol schenken;
- Evalueren bar en kantine aanbod en de bijbehorende prijslijst.

Ideeën, input en vragen zijn welkom, want zo maken we SVT beter en leuker voor iedereen.

## 2. Gezelligheid

S.V. Terheijden wil een plek zijn waar mensen zich thuis en welkom voelen, waar evenementen worden georganiseerd voor jong en oud en waar men elkaar ontmoet.

Ambities\*;

- 90% van de bezoekers ervaart de kantine als een plek waar ontmoeting centraal staat
- De jaarinkomsten van de kantine verdubbelen
- Het eerste elftal heeft bij thuiswedstrijden minimaal 200 bezoekers
- 100% van de leden voelt zich thuis/welkom bij de vereniging

### 2.1 Kantine

De kantine is in het seizoen 2021/2022 zo goed als volledig open geweest alleen eind december tot eind januari was er verplichte sluiting. Daardoor hebben we een goede kantine omzet kunnen draaien. Menno Geurts was de kantinebeheerder en heeft dit naar behoren gedaan maar in verband met tijd heeft hij stokje overgedragen aan Ferdi Mertens.

### 2.2 Evenementen

Er werden leuke activiteiten en evenementen georganiseerd voor zowel de junioren als de senioren dit komt ook ten goede aan de vereniging om uit de kosten te komen. Hoogtepunten van het seizoen waren het: oktoberfest, 'super Sunday' en het zevende hemeltoernooi.

## 3. Sport

S.V. Terheijden is een voetbalvereniging waar ieder individu op een passend niveau moeten kunnen sporten. Plezier en prestatie gaan hierin hand-in-hand.

Ambities\*;

- 1 ste elftal speelt 3<sup>e</sup> klasse, 2<sup>e</sup> elftal speelt 1 ste klasse en Dames elftal speelt 3 e klasse
- Vanaf JO13 zo hoog mogelijk niveau
- 100% van de spelende leden geeft aan plezier te hebben in het voetbal
- Leden aantal stijgt met 100 naar 650 leden
- Minimaal 15 scheidsrechters per seizoen
- Het stimuleren van G-voetbal, Walking voetbal, Amputatie voetbal etc.

### 3.1 Ledenaantallen

### 3.2 Technische zaken

De commissie Technische Voetbalzaken heeft in het jaar '21 veel tijd en energie gestopt om het Technisch Beleidsplan 2021-2026 voor onze club te herschrijven. Dit plan dat met name is gericht op de ontwikkeling van de jeugd en sluit in onze ogen volledig aan bij de missie & strategie van SVT. Tijdens de laatste ALV vergadering (in 2021) is dit plan gepresenteerd en unaniem goedgekeurd door de leden. De primaire doelstelling is dat iedere speler/speelster zich op zijn/haar niveau kan ontwikkelen met vooral veel spelplezier, hierbij de gewenste opleiding en begeleiding geniet en dat alles in een veilige en vertrouwde omgeving. Een jaarlijkse evaluatie vindt plaats vanuit de Technische Commissie dit in het jaar 2022 nog dient plaats te vinden. Zonder hierop vooruit te lopen zullen de uitgangspunten, genoemd in dit beleidsplan, in grote lijnen gelijk blijven. De eventuele wijzigingen zullen tijdens de eerstvolgende ALV vergadering worden gepresenteerd.

#### **Seizoen '21 - '22 Jeugdteams.**

Het seizoen en competitie begon voortvarend! Tijdens de jaarlijkse aftrap (leiders-trainersvergadering) werden de nieuwe tenues uitgereikt voor alle jeugdteams, met dank aan de sponsors! Echter ook in dit seizoen is COVID-19 helaas een behoorlijke stoorzender geweest. Gelukkig wel in minder mate dan de 2 seizoenen hiervoor. Wij zijn in deze vervelende (winter) periode wederom zeer veerkrachtig en creatief gebleken. Met de nodige aanpassingen, een prima inzet van alle kaderleden en een fijne samenwerking met het JEC, zijn er voor de jeugd diverse leuke activiteiten georganiseerd. Zo werden er onderlinge jeugd wedstrijdjes en toernooien gespeeld, werd door het JEC een leuk spelletjesprogramma georganiseerd op het veld (in plaats van het jaarlijkse zaalvoetbaltoernooi), met als afsluiting een koek, drankje en een SVT-schoentast voor iedereen. Ook in dezelfde periode werd en aan de begeleiders een mooie SVT hoodie en polo uitgereikt. Mooi om deze uniformiteit te zien tijdens

trainingen/wedstrijden. Gelukkig kon, kort na deze winterperiode, wel de competitie voor de jeugdteams worden afgewerkt, met leuke successen en een kampioenschap voor de J013/1 en J017/1.

#### **Verdere highlights seizoen 2021/2022:**

- Samenwerking met NAC Breda: opleiding jeugdtrainers voor diverse amateurclubs. Geslaagde en leerzame sessies gehad, met als kers op de taart de mogelijkheid om een leuk avondje NAC tegen VVV bij te mogen wonen (120 kinderen en 60 volwassenen).
- Trainingssessie (april '22): train de trainers bijeenkomst met ruim 20 jeugd kaderleden werd als zeer positief ervaren.
- Jeugdvoetballer van het jaar (juni '22) : wederom super georganiseerd door de jeugdcommissie 'voetballer v/h jaar', met ruim 140 deelnemers.
- En niet te vergeten het altijd zeer geslaagde SVT Jeugdkamp (1 tm 3 juli) met maar liefst 125 kinderen en 25 begeleiders die een mooi programma hebben afgewerkt met schitterend weer.

#### **Voor seizoen 22/ '23:**

De competities vinden gelukkig weer gewoon haar doorgang zonder belemmeringen. Tijdens de 1e leiders/ trainersbijeenkomst (september'22) zijn een aantal nieuwe trainers (Voor O23 en J013/2) en leiders voorgesteld. O23 heeft een 6-tal spelers geleverd aan de selectieheren 1/2, waardoor de J018/1 en O23 zijn samengevoegd in 1 team O23. Een mooie springplank dus die haar vruchten afwerpt. Dit seizoen zullen een 3tal interne trainerscursussen door de TC worden gehouden (november- februari en mei as). Ook is Roel de Kort toegevoegd aan de TC, een welkome versterking.

Fijn dat alle jeugdteams dit seizoen 22/23 voorzien zijn van ruim voldoende trainers- en leiders. Het aantal beschikbare (jeugd)scheidsrechters verdient nog zeker wel aandacht. Wel constateren we dat er van het (jeugd) kaderleden en bestuur steeds meer de bereidheid om een jeugdwedstrijd te fluiten. Ook hebben zich onlangs een aantal senioren (spelers) aangemeld bij Jan Vugts, die een scheidsrechters opleiding gaan genieten voor jeugd/senioren wedstrijden. Een mooie, positieve ontwikkeling! Over de aanwas van nieuwe jeugdleden hebben we absoluut geen klagen. Inmiddels is het aantal mini's (J0/7) gegroeid naar 20 en worden begeleid door meer dan voldoende enthousiaste ouders. Leuk om dit te zien.

Al met al zien wij seizoen 22/23 op sportief vlak positief tegemoet. Voor wat betreft de senioren (en de samenwerking tussen jeugd en senioren) het volgende.

- Het 1e team is, via een prima nacompetitie, gepromoveerd van de vierde klasse naar de 3e klasse! De eerste doelstelling, gesteld in het technisch beleidsplan, is dus in een zeer vroeg stadium behaald. Zeer positief. Behoud in 3e klasse en wellicht binnen een termijn van 2-3 jaar een periode pakken in deze klasse, zou tot de mogelijkheden behoren.
- Het 2e team heeft zich vorig seizoen gelukkig weten te handhaven in een toch pittige klasse. Acteren op een hoog niveau betekent gewoonweg een relatief eenvoudigere aansluiting met het 1e team. Ook goed dat de selectie 1/2 samen traint.



- Hetzelfde geldt voor het Damesteam. Eind vorig seizoen is een open werving dag geweest om meisjes (M017) en dames selectie te werven. De bezetting in beide teams is en blijft krap. Begin dit seizoen 22/23 is, onder leiding van TC, een bijeenkomst geweest om goede onderlinge afspraken te maken, waaronder het uitwisselen van speelsters.

Afsluitend; De 'pupil van de week' is wederom in het leven geroepen en dat kenmerkt ons inziens de goede samenwerking en binding tussen jeugd en senioren!!

Joop van Eck  
Voorzitter Technische zaken

### 3.3 Recreatieve Voetbalzaken

#### **Gastheer/ Gastvrouw**

Seizoen 2021/2022 was het 2<sup>e</sup> volle seizoen met de nieuwe commissie Recreatieve Voetbalzaken. Waar het eerste seizoen het gebrek aan gastheren een probleem was zijn wij erg blij met maar liefst vier gastheren afwisselend de honneurs waarnemen op de zondag. Samen met de twee gastheren voor de selectie is er hierdoor weer bijna altijd iemand aanwezig op zondag die de uit spelende elftallen kan ontvangen en wegwijs kan maken en die onverwachte omstandigheden kunnen afhandelen.

#### **Sportief**

Op sportief vlak was het afgelopen seizoen een succesvol seizoen met wederom een nieuw elftal binnen de recreatieve elftallen, namelijk Vrouwen 30+. Net als de Heren 35+ spelen de dames in de vrijdagavondcompetitie. In hun eerste seizoen zijn zij zelfs direct kampioen geworden! Net zoals ons derde elftal! Zij werden kampioen in de 3<sup>e</sup> klasse.

Wij hopen dit sportieve en recreatieve succes door te trekken in het seizoen 2022/2023.

## 4. Dorpsleven

S.V. Terheijden heeft een grote rol in het dorp. Deze rol zal op een passende manier moeten worden uitgedragen naar inwoners, sponsors en leden.

Ambities\*;

- 90% van de inwoners van Terheijden vindt S.V. Terheijden een sympathieke vereniging (positief imago)
- 70% van de inwoners van Terheijden voelt zich verbonden met S.V. Terheijden

### 4.1 Communicatie

Onze vereniging is steeds zichtbaarder door de nieuwe huisstijl die je op meer plekken terugvindt op ons sportpark, maar ook door de activiteiten op social media. Op deze manier bereiken we duizenden dorpsgenoten. De Voetbal Allerlei ligt drie keer per jaar op de deurmat bij onze leden en daarnaast zijn er op maandag vaak meerdere wedstrijdverslagen terug te lezen op onze website.

## 5 (Ver)binding

De leden, sponsors en vrijwilligers voelen zich verbonden aan S.V. Terheijden. Ze willen bij de club horen en zijn niet van plan snel weg te gaan. Ook voelt men de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de vereniging.

Ambities\*;

- Uitstroom als gevolg van ontevredenheid reduceren naar 0
- 90% van de sponsors geeft aan zich meer dan alleen financieel verbonden te voelen aan de club
- De jaarlijkse sponsorinkomsten verdubbelen
- Geen vacatures op vrijwilligersniveau
- 70% bezoekers van S.V. Terheijden geeft aan sociale contacten op te doen bij de club


### 5.1 Sponsoring

#### **Jeugd**

In 2021 is de gehele jeugd voorzien van nieuwe tenues, met dank aan de sponsors Jaap Rasenberg en Erik v.d. Meijden. Mooi om te zien dat elk jeugdelftal hetzelfde tenue aan heeft. Daarnaast hebben Peter Stoof en Olof v.d. Heijden polo's en hoodies gesponsord voor alle jeugdleiders en jeugdtrainers; dit geeft op de zaterdagen een mooi en herkenbaar beeld op ons sportveld.

#### **Senioren**

Voor de selectie is er een nieuw reservetenue en een tenue met korte mouwen aangeschaft. Voor de seniorenteams hebben Terheijden 3, Terheijden 4, Terheijden 6 en



de Terheijden Dames een nieuw tenue gesponsord gekregen. Terheijden 3, Terheijden 4 en de Terheijden Dames hebben ook nieuwe trainingspakken. Voor Terheijden 4 zijn we met sponsoren in een afrondend gesprek voor polo's en tassen. Ook heeft de JO-23 nieuwe polo's.

### **Sponsorborden**

Als we nu op het sportveld kijken, zien we aanmerkelijk meer sponsorborden en sponsordoeken hangen dan toen we begonnen. Twee van onze sponsoren hebben alle blanco borden inclusief bevestigingsmaterialen gesponsord, waardoor (bijna) het gehele A-veld is omringd met sponsorborden en blanco borden. Als zich een nieuwe sponsor aanmeldt, kunnen we op deze blanco borden op een eenvoudige manier een nieuw sponsorlogo laten bedrukken; zeer duurzaam! De bovenkant van de tribune is voorzien van nieuwe borden gesponsord door Bax Hout. Ook zijn alle kleedkamers gesponsord en tevens voorzien van een sponsorbordje.

### **Club van 1926**

De Club van 1926 is vorig jaar gestart; 49 donateurs hebben totaal € 1.840,20 gedoneerd aan onze club. Dit bedrag heeft een mooi doel gekregen, deels voor materialen voor de jeugd en deels voor het opknappen van de kantine.

### **Jumbo Terheijden**

We zijn een samenwerking aangegaan met Jumbo Terheijden. Naast het grote sponsordoek, gaat Jumbo een activiteit sponsoren die in het nieuwe jaar te zien zal zijn tijdens de rust van de thuiswedstrijden van Terheijden 1.

### **Terheijden- VCW**

Eind vorig seizoen hebben we alle sponsoren uitgenodigd om de thuiswedstrijd van de derby tegen VCW te bezoeken. Dit werd zeer gewaardeerd.

Bij deze willen we dan ook alle sponsoren bedanken voor hun steun aan onze club!



## 6 Veilige omgeving

Onze leden voelen zich gehoord, iedereen hoort erbij en niemand wordt buitengesloten of gepest. S.V. Terheijden is een vereniging waarin men zich kan ontwikkelen als persoon en als voetballer. Hierin neemt de vereniging een open en stimulerende houding.

Ambities\*;

- 100% van de leden wordt gehoord
- Niemand wordt gepest
- 100% van de leden voelt de ruimte om zich te ontwikkelen
- 100% van de leden heeft het gevoel dat hij/zij fouten mag maken.
- 100% van de leden ervaart een positieve sfeer binnen de club

### 6.1 Waarden en normen

We willen een veilige omgeving bieden waarin eenieder zich kan en mag ontwikkelen.

Het projectteam

waarden en normen heeft dit expliciet gemaakt in het waarden en normen-document. In dit document staan de **“BASISELF”**.

Dit zijn algemene regels die voor iedereen gelden. Daarnaast hebben we de “BASISELF” opgesplitst naar Spelers, leid(st)ers/ train(st)ers, ouders en vrijwilligers om uitleg te geven aan wat dit voor deze specifieke groepen betekent. Het is de taak van de leiders/trainers om deze “BASISELF” te bespreken met de spelers. Wanneer het voor de teamleden duidelijk is welke regels er zijn, kunnen ze hier ook op aangesproken worden. Om gewenst gedrag te stimuleren, is het belangrijk hier constant aandacht aan te besteden en ook positief te belonen. Dit doe je door positief gedrag te benoemen en/of te belonen en je aan de afspraken te houden.

## 7. Financiën

Financieel was het afgelopen seizoen een moeilijk jaar enerzijds zijn de inkomsten gestegen en de kosten in beperkte mate gestegen maar de nieuwbouw deed een groot beroep op de liquide middelen.

De investering in de bedraagt ruim € 1 miljoen. Voor deze investering hebben wij ruim € 0.4 miljoen aan subsidies ontvangen van het rijk en gemeente, wij hebben een lening afgesloten van € 0,4 miljoen en investeren het restant uit eigen middelen. Onze reserves zijn nu volledig opgebruikt. In de komende jaren moeten wij weer een algemene reserve opbouwen.

In de exploitatie is het positief is dat de sponsorinkomsten fors zijn gestegen, er zijn veel nieuwe bordsporsors bijgekomen, het resultaat is nog beperkt doordat bij aangaan van een nieuw contact ook een bord moeten worden aangeschaft.  
er de netto-omzet.

De kantine-inkomsten nemen ook toe, door de 2 maanden corona sluiting minder als gehoopt. De inkoopwaarde van de omzet bedraagt 64% van de omzet.

De huisvestingskosten in het vorige seizoen waren positief door vrijval (€ 90.000) van de voorziening Grootouderhoud en Nieuwbouw, gecorrigeerd voor deze vrijval liggen de huisvestingskosten op het niveau van het voorgaande seizoen. De laatste maanden zijn de energielasten sterk gestegen. Onze vereniging heeft een variabel contract. In dit seizoen is de stijging van de energielast nog beperkt ten opzichte van het seizoen 2019/2020 (21.093 tov 14.680) maar voor het komende seizoen kunnen de energielasten verdubbelen of verdrievoudigen.

Er is dit seizoen fors geïnvesteerd in kleding voor de jeugd en vrijwilligers. Hiervoor zijn sponsors gevonden, die de kosten echter niet volledig dekken in het eerste jaar. De kosten zijn opgenomen onder de wedstrijdskosten, de sponsorbijdragen onder de netto omzet.

Voor rente en afschrijvingen sluit de Winst en Verlies rekening met een verlies van € 43.000, de ontvangen coronasteun ad 28.500 van de overheid compenseert dit verlies deels. Daarnaast dragen ook de gestegen energielasten bij aan het verlies.

In de balans valt met name de post crediteuren op. De crediteurenpositie was hoog opgelopen door gebrek aan liquide middelen, subsidies van overheid voor corona en nieuwbouw ontvangen wij later als verwacht. Inmiddels zijn de crediteuren betaald of zijn er afspraken gemaakt over betaling van de schuld.

## Vooruitblik Seizoen 2022 – 2023

De vooruitzichten zijn positief voor wat betreft de inkomsten, grote onzekerheid zijn de energielasten. De verwachting is dat wij het seizoen positief kunnen afsluiten.

Seizoen 2022 - 2023		
INKOMSTEN	Totaal:	
Contributie	€ 85.190	In okt cont stg leergeld; in dec kaderleden bijdrage
Kantine	€ 117.500	Madese boys(oktober) - Oktoberfest(oktober) -
Sponsoring	€ 41.743	Dec. 5 - jaar vooruitbetaling sponsoring of lening a 25k
Rabobank club support	€ 854	
Club van 1926	€ 1.700	
Grondwerkzaamheden nieuwbouw	€ 21.000	Factuur betaald door gemeente (nog geen akkoord)
Subsidie gemeente (jaarlijks)	€ 10.000	
Subsidie COVID Q1 2022	€ 3.000	
Subsidie BOSA sport gerelateerd	€ 4.600	
Subsidie BOSA nieuwbouw	€ 58.200	BOSA subsidie nieuwbouw
Verhuur dak	€ 2.400	
<b>TOTAAL INKOMSTEN</b>	<b>€ 346.187</b>	
UITGAVEN		
Salariskosten	€ 10.000	Salaris hoofdtrainer
Loonkosten	€ 5.630	
Vrijwilligersvergoeding	€ 23.510	In juli trainersvergoedingen
Personeel Kantine	€ 2.600	
Inkoop kantine (50% marge)	€ 77.800	Uitgestelde betaling inbev - september
Overige kosten kantine	€ 1.450	
KNVB	€ 14.190	
Administratie	€ 6.200	
Beveiliging	€ 850	
Tefoon, telecommunicatie	€ 2.740	
Stelpost water, gas, elektra	€ 12.000	Stelpost - onzekerheid energie regeling
Water, gas, elektriciteit	€ 24.209	Verdubbeling kosten opbasis van prognose
Beveiliging	€ 787	
Voetbal allerlei	€ 600	
Kosten reclameborden	€ 4.339	
Senioren activiteiten	€ 2.000	
Jeugdactiviteiten	€ 3.325	
Teamgelden (Senioren & Jeugd)	€ 3.000	
Verzekering, gem. Belast	€ 10.200	
Huur velden	€ 0	Kwijtschelding veld huur (2 jaar)
Onderhoud geb - velden , terreinmeester	€ 4.375	
Bankkosten	€ 1.073	
Containers	€ 3.507	
Materialen / kleding/ Keepershandschoenen	€ 6.061	
Onvoorzien	€ 2.500	
Rente & aflossing	€ 16.200	
Nieuwbouw	€ 36.900	
Betalingsregeling Rasenberg	€ 52.000	
Reservering meerjaren onderhoudsplan	€ 12.000	
<b>TOTALE UITGAVEN</b>	<b>€ 340.046</b>	
Inkomsten - Uitgaven	6.141	

